

# कैसे पहचानें जब

## बॉस शायद कानून तोड़ रहा हो

निगरानीनिगरानी, वादे, हस्तक्षेप, धमकियां

### निगरानी

बॉस नहीं कर सकता

- कर्मचारियों के संघ की गतिविधियों की जासूसी
- कर्मचारियों का मतदान कराना या पूछना कि क्या वे संघ बनाने का समर्थन करते हैं
- संघ की गतिविधियों की फोटोग्राफ या रिकॉर्ड कराना
- कर्मचारियों से उनके संघ की गतिविधियों के बारे में प्रश्न पूछना

### वादे

बॉस यह चीजें नहीं कर सकता है...

- यदि वे यूनियन बनाने का विरोध करते हैं तो कर्मचारी को लाभ देने का वादा करना
- एक आयोजन अभियान के दौरान शिकायतों का अनुरोध करके लाभ का वादा करना
- कर्मचारियों को मतदान के लिए प्रोत्साहित करने के लिए एक संगठित अभियान के दौरान कर्मचारियों को लाभ प्रदान करना



## हस्तक्षेप करना

## डाराना

बॉस यह चीजें नहीं कर सकता है...

- यदि वे कर्मचारियों को अन्य विषयों (गर्ल स्काउट्स, फुटबॉल खेल आदि) पर चर्चा करने की अनुमति देते हैं तो उन्हें कार्य घंटों के दौरान यूनियन बनाने के बारे में बात करने से रोकना।
- कर्मचारियों को यूनियन स्टिकर या बटन या सामग्री पहनने से प्रतिबंधित करना (ज्यादातर मामलों में)
- कहना कि "संघ बनाना व्यर्थ होगा"
- कर्मचारियों से संघ विरोधी वीडियो या सामग्री में शामिल होने के लिए अनुरोध करना
- कर्मचारियों को नौकरी से निकालना, पदावनत करना, स्थानांतरित करना या अन्यथा उनके साथ भेदभाव करना क्योंकि वे अपने संघ (या अन्य संरक्षित संगठित गतिविधि) का समर्थन करते हैं
- संघ की गतिविधि में शामिल कर्मचारियों की कार्य स्थितियों में बदलाव नहीं किया जा सकता

बॉस यह चीजें नहीं कर सकता है...

- कर्मचारियों को संयंत्र बंद करने, उत्पाद की हानि, बदतर कार्य स्थितियों जैसे परिणामों की धमकी देना
- कर्मचारियों को वेतन में कटौती या लाभ में कटौती की धमकी देना
- कर्मचारियों से कहना कि उन्हें हड़ताल करनी पड़ेगी

