अपने अधिकारों को जानें...

नेशनल लेबर रिलेशंस एक्ट के अनुभाग 8 में कहा गया है कि... "यह नियोक्ता के लिए अनुचित श्रम व्यवहार होगा..."

यहां कुछ ऐसी बातें दी गई हैं जो अधिनियम का उल्लंघन हैं और अनुचित श्रम व्यवहार की श्रेणी में आती हैं:

- **वेतन, रोजगार के घंटों और स्थितियों से संबंधित मामलों पर कर्मचारी संघ के साथ सद्भावनापूर्वक सौदेबाजी करने से इनकार करना**
- **कर्मचारियों के संघ बनाने पर सुविधा बंद करने की धमकी देना**
- **यह कहना कि संघ बनाने से कंपनी को कर्मचारियों की छंटनी करने पर मजबूर होना पड़ेगा**
- **कर्मचारियों ये यह कहना कि यदि वे संघ की गतिविधि में शामिल होंगे तो कंपनी उन्हें नौकरी से निकाल देगी या दंडित करेगी**
- **यह कहना कि सौदेबाजी नए सिरे से शुरू होगी**
- **अन्य कर्मचारियों को संघ समर्थक कर्मचारियों को धमकाने, परेशान करने, डराने या जासूसी करने के लिए कहना**
- **कर्मचारियों को संघ का विरोध करने के लिए प्रेरित करने के लिए लाभ, वेतन वृद्धि या भविष्य में नौकरी में पदोन्नति का वादा करना**
- **कर्मचारियों से संघ की गतिविधियों के बारे में इस तरह से सवाल करना कि उन्हें मजबूर किया जा सके या भयभीत किया जा सके**
- **कर्मचारियों को नौकरी से निकालने, पदावनत करने, स्थानांतरण करने या अधिक कठिन काम सौंपने की धमकी देना क्योंकि कर्मचारी संघ बनाते हैं**
- **संघ सभाओं की जासूसी करना या जासूसी करने का दिखावा करना**
- **कर्मचारियों के साथ भेदभाव करना क्योंकि उन्होंने संघ के प्रति अनुकूल राय व्यक्त की है**

...शिक्षित बनें, डरें नहीं!!!

opeiu494afl-cio