

تنص المادة ٨ من قانون علاقات العمل الوطني جزئياً على ... أن ممارسة عمل غير عادلة لصاحب العمل

هنا بعض الأشياء التي تنتهك القانون وتندرج في فئة العمل غير العادل الممارسات:

- رفض المساومة أو نقاش بحسن نية مع نقابة الموظفين بشأن المسائل المتعلقة بالأجور، وساعات العمل، وشروط العمل
- التهديد بإغلاق المنشأة عندما يشكل العمال نقابة
- القول بأن النقابة ستجبر الشركة على تسريح الموظفين
- إخبار الموظفين بأن الشركة ستطردهم أو تعاقبهم إذا انخرطوا في نشاط نقابي
- القول بأن المساومة ستبدأ من الصفر
- مطالبة العمال الآخرين بتهديد العمال المؤيدين للنقابات أو مضايقتهم أو تخويفهم أو التجسس عليهم
- وعد باستحقاقات أو زيادات في الأجور أو ترقية وظيفية في المستقبل لحث العمال على معارضة
- استجواب الموظفين حول الأنشطة النقابية بطريقة إكراههم أو تخيفهم
- لتهديد الموظفين بفقدان الوظيفة أو خفض رتبته أو نقلهم أو إعادة تكليفهم بمهام عمل أكثر صعوبة لأن العمال يشكلون نقابة
- تجسس أو التظاهر بالتجسس على التجمعات النقابية
- التمييز ضد الموظفين لأنهم أظهروا آراء إيجابية تجاه

كن متعلماً وليس خائفاً!!!

